

# Seleção de Técnico Especializado

# Técnico Auxiliar de Saúde

Nome: \_\_\_\_\_ Telefone: \_\_\_\_\_ email: \_\_\_\_\_

Critério	Ponderação	Subcritério	Ponderação	Guião de Entrevista	Cotação	Pontuação	Sub critério	Critério
Portefólio	30%	Classificação final do curso habilitador (bonificação de 5 pontos para os detentores de formação na área da prestação de cuidados de saúde).	5%	classificação final do curso habilitador	0-20		0,000	0,000
		Terminência da documentação, organização e qualidade da apresentação. Número de projectos dinamizados na área profissional da saúde ou outras consideradas relevantes para o desempenho do cargo, concebidos, coordenados e implementados pelo próprio e considerados relevantes para o AEFQR. consideradas relevantes para o desempenho do cargo, concebidos e coordenados e	15%	até 5 projectos	0-5		0,000	
				6 a 10 projectos	6-10			
				11 a 15 projectos	11-15			
				15 ou mais projectos relevantes para o AEFQR	16-20			
		Número de horas de formação profissional acreditada ou outro tipo de formação consideradas relevantes para o desempenho das funções em questão (indicar o tema da formação, a entidade acreditadora, a entidade formadora, o formador e o número de horas).	10%	formação em áreas pouco relevantes	0-5		0,000	
				de 50 a 100 horas de formação relevante para as funções a desempenhar	6-10			
				de 101 a 200 horas de formação relevante para as funções a desempenhar	11-15			
				mais de 200 horas de formação relevante para as funções a desempenhar	16-20			
		Entrevista	35%	Nível de motivação, capacidade de argumentação, capacidade de comunicação e de transmissão de ideias e conceitos.	10%		pouco à-vontade, hesitação e discurso confuso	
algum à-vontade e alguma fluência verbal	10-14							
contacto ocular, alguma fluência verbal e algum à-vontade	15-17							
contacto ocular; fluência verbal, à-vontade, sintomas de motivação	18-19							
contacto ocular; boa fluência verbal, grande à-vontade, forte motivação	20							
Avaliação atitudinal	10%			Gestos forçados, agitação motora	0-5	0,000		
				Capacidade de ouvir, capacidade de auto-domínio	6-16			
				Adaptação a situações imprevistas	11-15			
				Empatia, calma, espontaneidade	16-20			
Nível de conhecimento das funções e responsabilidades inerentes ao cargo a desempenhar.	15%			enumera uma ou duas das funções e responsabilidades mais comuns inerentes ao cargo	5-9	0,000		
				descreve uma ou duas das funções e responsabilidades mais comuns inerentes ao cargo	10-14			
				descreve algumas das funções e responsabilidades mais importantes inerentes ao cargo	15-17			
				descreve detalhadamente as suas funções e responsabilidades mais importantes inerentes ao cargo	18-19			
				demonstra claramente conhecimento e experiência do sistema educativo	20			
Experiência Profissional	35%			Nº de anos de experiência profissional na área	35%	de 0 a 5 anos	0-5	0,000
		de 6 a 10 anos	6-10					
		de 11 a 15 anos	11-15					
		de 16 a 19 anos	16-19					
		mais de 20 anos	20					
<b>Total</b>							<b>0,000</b>	

1 - A especificidade do projecto educativo desta escola pressupõe que os candidatos tenham disponibilidade pessoal e profissional para trabalhar com jovens com percursos problemáticos, que exigem a implementação de estratégias pedagógicas diferenciadas, facilitadoras da aprendizagem de conhecimentos e competências, e que transmitam valores sociais e morais que facilitem a inversão de percursos de vida.