

## AVISO Nº 4 - 2017/2018

### CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO

*Suprimento de necessidades temporárias*

**Ano Lectivo 2017-2018**

1. Nos termos e para os efeitos previstos no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, e alterado pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e pela Lei n.º 12/2016, de 28 de abril, e demais legislação aplicável, declaro aberto concurso para contratação de um técnico especializado, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, durante o ano lectivo de 2017/2018, para suprimento de necessidades temporárias deste agrupamento de escolas;
2. Características da oferta:

Disciplinas	N.º de horas	Local	Duração
Serviços de psicologia, orientação e apoio	35	Agrupamento de Escolas de FCR	Anual

3. O presente concurso de contratação de escola desenvolver-se-á de acordo com os seguintes procedimentos:
4. O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral da Administração Escolar (<http://www.dgae.mec.pt>);
5. Os critérios de seleção são os contantes do n.º 11 do artigo 39.º do citado Decreto-Lei;
6. Os subcritérios de selecção encontram-se indicados na plataforma de candidatura atrás mencionada e são:

#### AVALIAÇÃO DE PORTEFÓLIO

5% - Classificação académica do curso habilitador (bonificação de 5 pontos para os detentores de formação em Psicologia Clínica, variante cognitivo-comportamental).

15% - Número de projectos dinamizados na área e considerados relevantes para o AEFRCR (indicar o âmbito do projecto, o local de implementação, o responsável pelo projecto, a duração e o número de alunos envolvidos).

10% - Número de horas de formação profissional acreditada ou outro tipo de

formação considerados relevante para o desempenho das funções em questão (indicar o tema da formação, a entidade acreditadora, a entidade formadora, o formador e o número de horas)..

#### ENTREVISTA

10% - Nível de motivação, capacidade de comunicação.

10% - Conhecimento exposto das funções e responsabilidades inerentes ao cargo a desempenhar.

15% - Realização de uma prova escrita no âmbito dos conhecimentos técnicos pertinentes para as funções a desempenhar.

7. Os prazos de candidatura obedecem ao disposto no n.º 3 do artigo 39.º do mesmo Decreto-Lei (três dias úteis);
8. Os elementos necessários para avaliação e respectivo portefólio são, obrigatoriamente, enviados por email para o endereço [esec.fcr@gmail.com](mailto:esec.fcr@gmail.com);
9. O **não envio** dos elementos necessários para a avaliação curricular durante o prazo de candidatura, ou a falta à entrevista, determinam a exclusão do candidato;
10. Devem ser indicados os dados solicitados de forma inequívoca, em formato numérico ou alfabético conforme o caso.
11. Os elementos atrás referidos devem ser de comprovação documental a realizar pelo candidato, caso seja selecionado;
12. A graduação final dos candidatos far-se-á por ordem decrescente da pontuação final, valorada na escala de 0 a 20 valores;
13. Findo o processo de selecção, será divulgada, na página moodle do agrupamento de escolas de FCR, a lista final ordenada contendo a indicação do candidato seleccionado;

AEFCR, 12 de Setembro de 2017

O Director

  
\_\_\_\_\_  
José Manuel Maia Lopes